

Plaats: via Teams
Tijd: 19.30– 21.30 uur
Datum: dinsdag 16 maart 2021
Uitgenodigd: leden MR, directeur

Afmelding: Jacqueline

Notulist: Brigit

Agendapunt	Toelichting	Besluit/actie
1. Vaststellen agenda	Punten voor de rondvraag vooraf aangeven zover mogelijk	
Bij punt 1 wordt de actielijst besproken		
2. Post / mededelingen 5 minuten	Mr Magazine, februari 2021 <ul style="list-style-type: none"> Coververhaal over omgaan met agressie en pesten. Gaat niet alleen over gepeste leerlingen maar ook over conflicten tussen ouders en leerkrachten; . Gaat ook in op de rol van de Mr en de Wet Medezeggenschap op Scholen en de Wet veiligheid op school en het maken van een veiligheidsplan 	- informeren
Is een veiligheidsplan voor iedere school nodig? Arnout gaat dit bekijken		
3. Notulen 5 minuten	- Laatste notulen worden besproken 28 januari 2021	
De afsprakenlijst wordt toegevoegd aan de notulen.		
4. Over en vanuit de directie 20 minuten	Alleen de punten behandelen die ook daadwerkelijk aan de orde zijn gekomen: <ul style="list-style-type: none"> Update nieuwbouw Update werkgroep schooltijden Formatie 	- informeren - informeren - informeren

Agendapunt	Toelichting	Besluit/actie
	<ul style="list-style-type: none"> - Corona - Opbrengsten - Kober/montessorigroep - Aangescherpte koers 	<ul style="list-style-type: none"> - informeren - informeren - informeren - informeren

Financiën: Arnout heeft vanuit de GMR meekregen dat de manier waarop ZieZo omgaat met de financiële begroting een hele goede is, waarvoor een groot compliment.

Nieuwbouw: De buitenstenen gaan er snel op. Vloerverwarming zit er in, net als de smeervloer. Dak gaat ook snel. Daarna kunnen de werkzaamheden aan de binnenkant goed opgepakt gaan worden. (alles moet eerst wind-waterdicht zijn). Buitenterrein en hekwerk wordt ook meegenomen in de verbouwing. De planning is nog steeds eind juni! ,zowel het gebouw als het buitenwerk! Voor de kleuren worden snel knopen doorgehakt.

Nieuwe schooltijden: De enquête is uitgegaan. De reacties van ouders worden nu geanalyseerd. Daarna komt een terugkoppeling naar de MR.

Formatie: Op 3 maart vond het begrotingsgesprek plaats. Dion deelt de laatste gegevens. Uit het begrotingsgesprek kwam naar voren dat we voldoende formatie blijven houden voor 12 groepen. Dat was boven verwachting; Dion vraagt een vervolgggesprek met HR en financiën om meer zekerheid en duidelijkheid te krijgen. Er zijn best wat haken en ogen op het gebied van bijv. verzuim en ouderschapsverloven.

In welke richting moeten we de oplossingen gaan zoeken volgens de MR?

- vraag naar het bedrag van Corona wat per school wordt gegeven. Het is nog niet duidelijk wanneer dat geld gaat komen maar zou een mooie 'oplossing' zijn voor de overbrugging naar de nieuwe school en de komende jaren en kleinere klassen. We gaan ook uit van een aantrekkende functie van de nieuwe school.
- Het leerlingenaantal is dalend. Dat gaat hoe dan ook gevolgen hebben voor het aantal groepen en de grootte.
- Probeer creatief na te denken bijvoorbeeld in het variëren in de samenstelling van groepen
- MR vraagt om de leerlingen-aantallen per bouw
- Het leerlingenaantal bepaalt mee hoe de leerlingen verdeeld kunnen worden in 2 of 3 combinaties
- De rol van jongste en oudste is een belangrijke waar rekening mee worden gehouden

Agendapunt	Toelichting	Besluit/actie
	<ul style="list-style-type: none"> • Zet alle opties op een rij en wat is de impact en de gevolgen voor de kinderen, leerkrachten en ouders • Aaneengesloten groepen is wenselijk • Niet alles is al duidelijk en van meerdere zaken afhankelijk, wat het niet gemakkelijker maakt. <p>Per 22-2-2021 werkt Gerwin met een aangepaste aanstelling op ZieZo. Deze was 0,9767 en is aangepast naar 0,6375. Ursula van Merrienboer zal een vaste aanstelling van 1 dag in de week gaan krijgen. Monique Deelen zal 1 dag formatie af gaan stoten. Er zijn twee extra dagen formatie over van de ruimte van José. De vrijwillige mobiliteit is geïnventariseerd; er zijn drie teamleden die mobiliteit van uit de flexpool naar ziezo aangevraagd hebben.</p> <p>Corona: In het mt gaan we bespreken hoe we onderwijs moeten blijven bieden in de volgende situaties:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Groep op school, individuele leerlingen zijn thuis • Groep komt gedeeltelijk terug van quarantaine, enkele leerlingen nog thuis • Groep komt terug, maar geen leerkracht beschikbaar, wel online mogelijkheden • Groep komt terug, geen leerkracht beschikbaar, geen online mogelijkheden. (MR: alleen met een duo-leerkracht?) <p>OBO heeft duidelijk gezegd dat er geen online-onderwijs wordt aangeboden als er fysiek onderwijs is.</p> <p>Maar het probleem is dat bijvoorbeeld sommige kinderen lang van de radar zijn door de regels van quarantaine en dergelijke. Hoe gaan we daarmee om. (Het is misschien een idee om een enkele leerling mee te laten luisteren/mee te laten doen via Teams)</p> <p>Opbrengsten: We zijn op 1 maart gestart met de IEP-toetsing. Deze is compleet digitaal. Een nieuwe fase. Intern bespreken we nog hoe we een terugkoppeling naar ouders gaan verzorgen. We evalueren deze manier van werken naar team en ouders.</p> <p>Kober/Montessorigroep: Vanuit Kreukelz is er een werkgroep opgericht om de doorgaande lijnen te gaan versterken. Hier hebben zij goede concrete ideeën over. Ik heb dit plan in eerste instantie bij de bouwhoofden van de kleuterbouw weg gelegd om te kijken hoe we dit vorm gaan geven. Er is gestart met het schrijven van het beleidsstuk mbt de samenwerking tussen ZieZo en Kober. Dit speelt op het gebied punten van Montessori, VVE-indicaties en de doorgaande leerlijnen van 2 tot 12. De VVE indicaties en de doelgroep die hierin groeiende is, We gaan op zoek naar een montessori-manier voor VVE educatie; wat is ons huidige aanbod en hoe kunnen we dat met elkaar verweven.</p>	

Agendapunt	Toelichting	Besluit/actie
	<p>Aangescherpte koers: We moeten langzaamaan keuzes gaan maken met welke programmaliijnen we aan de slag gaan. Dion heeft de programmaliijnen ter inzage meegestuurd. De directie heeft een interesse uitgesproken en besproken met het MT. Alles wordt uiteraard besproken met team en MR; en meegenomen in het jaarplan. De keuze voor de programmaliijnen is oa gemaakt omdat ze passen bij het bestaande jaarplan en onze school.</p> <p>Arnout vraagt naar een planning. Het uitzetten van deze koers moet ook in de bestaande planning gezet worden; dat wordt een uitdaging. Het voorstel is om een extra vergadering in te plannen om dit met het team te delen.</p> <p>Stuurgroep:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 03A Meer gepersonaliseerd, passend onderwijs • 03B Aanbod voor de school als Sociale Oefenplaats • 05 Pedagogisch-didactische kennisbasis • P0 Strategisch HRM beleid <p>Aanhaken zodra het past:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 04A PLG binnen scholen • P4 Werkvermogen en eigen regie • P7 Cyclus ontwikkel- en beoordelingsgesprekken 	
<p>5. update van de commissies 10 minuten</p>	<p>Indien nodig:</p> <ul style="list-style-type: none"> - BVL - PR 	<ul style="list-style-type: none"> - Informereren - informereren
<p>PR We richten ons via meerdere kanalen manier van communicatie, onderwijs, schoolactiviteiten, de nieuwbouw. Er is geïnvesteerd in SocialMedia.</p> <p>BVL Verschillende activiteiten als de verlichtingsactie zijn niet doorgedaan ivm corona. Het plan is om de komende activiteiten te richten op de bovenbouw en het verkeer. De verkeerssituatie en het gedrag van de verkeersdeelnemers rondom de school blijft zorgen baren. Er blijft aandacht in de communicatie naar de ouders</p>		

Agendapunt	Toelichting	Besluit/actie
	De gemeente is gevraagd om weer mee te kijken. In de toekomst komen er meerdere scholen en het is van belang dat ook zij een veilige situatie krijgen.	
6. Mr - GMR	Update.	Informereren/ besluiten
Arnout is gekozen in de GMR. Er is binnenkort een briefing met de voorzitter over de gang van zaken.		
7. Rondvraag met directie 5 minuten		
Geen vragen		
8. Rondvraag zonder directie 5 minuten		
Geen vragen		

Actielijst

Wat	Wanneer	Door wie
Parkeerterrein/parkeergelegenheid t Zand Er is contact geweest met dhr Devue van de gemeente door Micha en Dion Er komt een zebrapad aan de kant van de Langdonkring. Er wordt ook gekeken om een paar extra parkeerplaatsen te maken aan de Langdonkring. Er wordt een kostenberaming gemaakt voor een doorgang van het parkeerterrein (dit heeft nogal wat gevolgen bijv. het evt. verplaatsen van de bus sluis)	Juli 2020	Micha en OV Het zebrapad is er inmiddels, verder moet het nog plaats gaan vinden.

De vraag van ZieZo is om de zebra gelijk op te pakken. Ook is er gevraagd De notulen worden nog doorgestuurd door dhr. Devue. Micha stuurt hierover een reminder Maart 2021 Wat er tot nu toe ligt is niet naar verwachtingen. Er volgt actie		
Brief naar de GMR met herhaling van onze vragen en als aanvulling onze zorgen tav acties van de aankomende IB opleiding	November 2020	Lucia en Arnout stellen een brief op voor de GMR

Afsprakenlijst

Datum	Afspraak
Maart 2021	Punten voor de rondvraag vooraf aangeven zover mogelijk
Maart 2021	Directeur probeert de punten van de vergadering vooraf door te sturen zodat deze in de notulen kunnen worden toegevoegd voorafgaande aan de vergadering.