

notulen Medezeggenschapsraad ombs ZieZo



Plaats: ombs ZieZo
Tijd: 19.30– 21.30
Datum: dinsdag 17-04-2018
Uitgenodigd: leden MR, directeur

Afmelding: José, Cas, Véronique

Notulist: Arnout

Agendapunt	Toelichting	Besluit/actie
1. Vaststellen agenda		
2. Post / mededelingen 5 minuten	- tijdschriften	- informeren, Dion geeft aan dat de werkgroep over de schooltijden al gestart is en informatie wordt reeds verzameld. - Dion geeft informatie door aan het de adjunct bestuurder van OBO over het professioneel statuut.
3. Notulen 5 minuten	- notulen 14-03-2018	- Arnout heeft een vraag over het beleid (lange termijn) op het gebied van nascholing. Nu lijkt het te gebeuren op aanbod en niet op lange termijn visie. Misschien is het iets om dit te laten aansluiten bij het schoolplan. - hoe gaan we het 'toestemming geven' van ouders per foto regelen. Dat is nu nog een echte uitdaging! - notulen 14-3-2018 worden goedgekeurd
4. Over en vanuit de directie 20 minuten	- urenberekening	- Dion legt uit wat het aantal uren per acht jaar moet zijn, We zaten voorheen daar heel ruim overheen, dat is inmiddels al wat tergeschreeft. Keuze studiedagen hangt af van de planning door een jaar heen, keuze voor deze vorm is een kwestie van beleid in de organisatie van de school (studiedag in het begin, één aan het einde om organisatorisch schoolzaken te regelen met het hele team.) MR gaat akkoord met de urenberekening en de geplande vrije dagen.

notulen Medezeggenschapsraad ombs ZieZo

Agendapunt	Toelichting	Besluit/actie
	<ul style="list-style-type: none"> - formatie - huisvesting - teambezoek door directeur-bestuurder 	<p>- het puzzelen met de formatie is gestart, o.a. rekening houdend met zwangerschap.</p> <p>- Afwijzing van de aanvragen was al binnen, het past niet in de plannen van de wijk achter en aan de voorkant is het ivm de toename van de belasting door het verkeer. Ernst en Dion gaan er weer mee verder. De gemeente is redelijk summier met informatie en antwoorden op vragen.</p> <p>- werkdrukregeling werd genoemd tijdens dit gesprek, hiervan zou 8000 euro ingezet gaan worden in de begroting. Dit is tegen de regeling van deze gelden. Dion vraag of de pmr hier duidelijk een signaal aan het bestuur wil geven.</p> <p>De MR krijgt nu het idee dat het bestuur al besloten heeft. Dion neemt het mee terug naar het bestuur/DOO. Ook in de MR komt het terug. Er is een Meldpunt voor dit soort zaken.</p> <p>Meer info zie onderaan de notulen.</p>
5. update van de commissies 10 minuten	- PR	- open dag was een succes. Is de naam wel goed gekozen?
6. Rondvraag met directie 5 minuten		- Geen rondvragen
7. Vanuit de GMR: 10 minuten	- Informatie via de mail gehad	
8. Rondvraag zonder directie 5 minuten		

Actielijst

Wat	Wanneer	Door wie
-----	---------	----------

notulen Medezeggenschapsraad ombs ZieZo

Wat moet ZieZo met het professioneel statuut doen? Navragen bij bijv. het bestuur van OBO	Voor 1-8-2018 is dat geregeld	Dion
formatiegelden en gelden voor de werkdruk gescheiden houden. Terugkoppelen naar DOO/bestuur		Dion

Extra informatie:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/werken-in-het-onderwijs/documenten/kamerstukken/2018/03/06/brief-aan-scholen-en-besturen-voor-primair-onderwijs-over-extra-middelen-werkdrukverlaging>



[Brief aan scholen en besturen voor primair onderwijs over extra middelen werkdrukverlaging](#)

www.rijksoverheid.nl

Brief van minister Slob aan scholen en besturen voor primair onderwijs over extra middelen werkdrukverlaging.

"De personeelsgeleding van de medezeggenschapsraad (MR) heeft een formele rol in de besluitvorming, door instemmingsrecht op de bestedingsplannen die door schoolleiders worden opgesteld. Met de sociale partners is afgesproken dat de rol van de personeelsgeleding van de MR in het besluitvormingsproces in de cao-PO 2018 zal worden vastgelegd. Vooruitlopend op formele afspraken in de cao hebben de sociale partners een meldpunt opgericht. Bestuurders, schoolleiders, teamleden en leden van de P-MR die vinden dat het besluitvormingsproces ten aanzien van de extra middelen voor werkdrukverlaging op school niet goed is gegaan, kunnen het meldpunt bereiken via: meldpunt@werkdrukpo.nl. Daarnaast zal er steekproefsgewijs nader beleidsmatig onderzoek plaatsvinden, om beter zicht te krijgen op de manieren waarop werkdruk verminderd kan worden, zodat we daarvan ook van elkaar kunnen leren. Hier wordt u mogelijk voor benaderd. Tot slot Met deze brief hoop ik u voldoende te hebben geïnformeerd, en ik vertrouw erop "